

Свердловская область город Каменск-Уральский

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 58»

**Горина
Наталья
Ивановна**

Подпись: Горина Наталья Ивановна
ИНН: 6601051830/0294,
ОДН: 6601051830/044,
СНЧ: 6601051830/044,
СНЧ: Свердловская область, г. Каменск-Уральский, СНЧ: 6601051830/044,
БЕЗДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОСРОЧНО
044-0344-75/044,
ДЕТСКИЙ САД № 58, Отдел
Иванова, СНЧ: 6601051830/044,
044-0344-75/044,
7716.0.0.1, СНЧ: Горина Наталья Ивановна
Основание: и подтверждаю этот документ
оригинал: 2019.09.12
Исполнение: 2019.09.12
Дата: 2019.09.12 10:09:00
Page number: 01.1.

Приказ

от 12.09.2019 г. № 127

«Об утверждении Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 58»

В связи с необходимостью закрепления норм профессиональной этики педагогических работников детского сада № 58, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с частью 4 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, частью 2 статьи 45, пунктом 2 части 1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии со статьей 5 Федерального закона от 29.12.2010 г. № 436 -ФЗ и на основании решения педагогического Совета от 05.09.2019 г. Протокол № 1

Приказываю:

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 58». (Прилагается).
2. Педагогам детского сада № 58 руководствоваться в своей профессиональной деятельности данным Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 58».
4. Делопроизводителю Загидуллиной Е.Р. ознакомить педагогов детского сада № 58 с настоящим Положением под роспись.
3. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.И.Горина

С Приказом ознакомлены:

Свердловская область город Каменск-Уральский

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 58»

Принято: Педагогическим советом Утверждено Приказом

Педагогическим советом Заведующего детским садом № 58

Протокол № 1 от 12.09.2019 № 127

от 05.09.2019 г.

**Положение о нормах
профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 58»**

- а) уважать достоинство личности, не допускать оскорблений и унижений, проявлять доброжелательность и уважение к личности, достоинству, культуре, традициям, обычаям, религии, национальности, языку, происхождению, имущественному и должностному положению, месту жительства, отношению к религии, убеждениям, принадлежности к общественным объединениям, а также другим обстоятельствам;
- б) уважать права и свободы человека и гражданина, соблюдать неприкосновенность жилища, не вмешиваться в личную и семейную жизнь граждан, не злоупотреблять властью и не подвергать других неоправданному вмешательству;
- в) проявлять добросовестность, честность, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межкультурному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

1. Общие положения

1) Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436 – ФЗ «о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2) Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми следует руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

1) Педагогические работники, сознавая свою ответственность перед государством и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, несущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно -телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1). Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2). Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3) Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4) В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в

обязательном порядке включается представитель выборного органа
первичной профсоюзной организации.

5). В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по
урегулированию споров между участниками образовательных отношений,
невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между
участниками образовательных отношений, несоответствия решения
комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных
отношений законодательству Российской Федерации или нежелания
педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию
по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
он имеет право обратиться в суд.

На основании норм

статья 51 Трудового кодекса Российской Федерации

статья 51 Трудового кодекса Российской Федерации

статья 51 Трудового кодекса Российской Федерации

статья 51 Трудового кодекса Российской Федерации