

Утверждено:

Заведующим Детским садом № 58

Горинова Н.И.

От «07» июля 2023 г. № 133

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕТСКОГО САДА № 58

На основании приказа заведующего детским садом № 58 от 26.06.2023 г. № 90 «О проведении оценки коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 58», с целью обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, Положением об оценке коррупционных рисков в Учреждении в период с 30.06.2022 по 07.07.2023 проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения, Комиссией в следующем составе:

Председатель комиссии: Чибирашвили О.А. заместитель заведующего по ВМР;

Секретарь комиссии: Загидуллина Е.Р., делопроизводитель

Члены комиссии:

Жуйкова Елена Сергеевна., воспитатель, профорг, член комиссии;

Дублина О.Л., заведующий хозяйством, член комиссии;

Слободчикова Л.И., воспитатель, член комиссии.

Оценкой охвачен период с 01.07.2022 г. по 01.07.2023 г. включительно.

Оценка направлена на:

- определение процессов и операций в деятельности Учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

- обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- формирования Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

| Основные понятия | Определение |
|------------------------------|---|
| Коррупционное правонарушение | злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица |
| Ответственные исполнители | лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск или выявлен коррупциогенный фактор |
| Коррупционный риск | возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения |
| Карта коррупционных исков | сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений |
| Оценка коррупционных исков | общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков |
| Анализ коррупционных исков | процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации |
| Индикатор коррупции | сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы |

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, таких как:

- Планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2022-2023 финансовые года;
- Положение об антикоррупционной политике в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 58», утвержденное приказом заведующего от 26.12.2022 г. № 208;
- Приказ от 02.11.2022 г. №182 «О назначении ответственного за организацию работы по

профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 58» и утверждении должностной инструкции ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений», ССЫЛКИ:
https://dou58.obrku.ru/images/sved_oo/antikorrupzia/%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%82%D1%81%D1%82%D0%B2.pdf

https://dou58.obrku.ru/images/sved_oo/antikorrupzia/%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%86%D0%B8%D1%8F%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%82%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%B8_58.pdf

- Положение об оценке коррупционных рисков Детского сада № 58;
- Карта коррупционных рисков;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год;
- Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции за 2022 год, ССЫЛКА:
https://dou58.obrku.ru/images/sved_oo/antikorrupzia/%D0%9E%D0%A2%D0%A7%D0%95%D0%A2_22.pdf
- Порядок уведомления руководителя о возникшем конфликте интересов в ОУ № _____, утвержденный приказом ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТ 05.11.2019 г. № 154;
 - Должностные инструкции работников;
 - Штатное расписание;
 - Коллективный договор;
 - Трудовые договоры;
 - Документы о приеме на работу в указанный период;
 - Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
 - Положение о порядке уведомления руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, другими лицами в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 58», утвержденное приказом заведующего от 21.12.2022 г. № 205;
- Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в Детском саду № 58 от 13.01.2022 г. № 10;
 - Документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;
 - Документы по аттестации педагогических работников Учреждения.
 - Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Детского сада № 58.
 - Положение о порядке сообщения работниками Детского сада № 58 о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных)

обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

Комиссией установлено следующее:

Утверждена Карта коррупционных рисков Детского сада № 58, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Согласно Планам противодействия коррупции на 2022-2023 годы:

Ежеквартально проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Детском саду № 58, в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, при приеме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции.

Имеется журнал учета регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов и возможности его возникновения, представленных работникам Детского сада № 58.

Осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Осуществляется постоянный контроль за выполнением муниципальных контрактов.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщения, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Результаты оценки следующие:

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется специалистом по закупкам и контрактным управляющим. Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».

Один раз в год ответственным за работу по противодействию и профилактике коррупции проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности). Согласно результата проведенного мониторинга в период с 01.07.2022 г. по 01.07.2023 г. включительно вышеуказанных эпизодов не выявлено.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.

В период с 01.07.2022 г. по 01.07.2023 г. жалобы, заявления и обращения граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

В проверяемый период умышленного досрочного списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта не было выявлено.

В проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;

отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано:

факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;

необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.

Оставить без изменения список должностей с коррупционными рисками, утвержденный приказом от 26.06.2023 г. № 90.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

К данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между сотрудниками внутри Учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Председатель Комиссии _____ /О.А. Чибирашвили/

Секретарь Комиссии _____ /Е.Р. Загидуллина/

Председатель Комиссии  /О.А. Чибирашвили/

Секретарь Комиссии  /Е.Р. Загидуллина/